
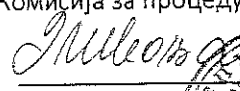
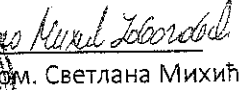


Дом здравља "Смедерево" Смедерево

ПРОЦЕДУРА О ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА СМЕДЕРЕВО КОЈИ СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА

Усвојена као општа процедура

Датум	Деловодни број	Израдио :	Усвојио:	Одобрио:
27.04.2018.	3/2-11	Тим за самооцењивање у области људских ресурса  Првослав Недељковић, заменик директора	Комисија за процедуре  Др мед. Дубравка Швоња, спец. опште медицине	ВД директора Дома здравља "Смедерево" Смедерево  Др-стом. Светлана Михаиљ – Јовановић, спец. ортопедије вилаце

Република Србија Град Смедерево Дом здравља "Смедерево"	ПРОЦЕДУРА О ПРАВИМА ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА СМЕДЕРЕВО КОЈИ СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА	Број: П.0311
		Датум: 27.04.2018.год.
		Страна: 2/4

1. ЦИЉ

1.1. Овом процедуром се утврђују поступци за права обавезе и одговорности запослених који су под дејством алкохола или других опојних средстава

2. ОБЛАСТ ПРИМЕНЕ

Процедура се примењује у свим здравственим и нездравственим службама Дома здравља „Смедерево“

3. ДИСТРИБУЦИЈА И НАДЗОР

3.1. Начелници служби, главна сестра Дома здравља и одговорне сестре служби, обавезни су да обезбеде да се са овим процедурама упознају радници

3.2. Процедуре морају бити постављене на доступна места свом медицинском особљу.

3.3. Сви запослени су одговорни за примену ове процедуре.

4. ПРОЦЕДУРА

Сваки запослени у Дому здравља "Смедерево" је дужан да ради са пуном пажњом, ради безбедности свог живота и здравља осталих запослених, других лица, односно пацијената, на које њихов рад може да има штетно дејство.

Запослени Дома здравља Смедерево приликом доласка на посао несме отпочети са радом ако је под дејством алкохола или других опојних средстава, нити сме да користи алкохол или друга опојна средства у току радног времена, тако да за време рада несме да има вишу физиолошку вредност алкохола у крви у односу на дозвољену (од 0,01 до 0,03 промила)

Запосленом који је конзумирао алкохол или користио друга опојна средства и довео себе у такво стање услед којег може довести у опасност себе и друге са којима непосредно ради, несме се дозволити приступ на место рада.

Република Србија Град Смедерево Дом здравља "Смедерево"	ПРОЦЕДУРА О ПРАВИМА ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА СМЕДЕРЕВО КОЈИ СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА	Број:	П.0311
		Датум: 27.04.2018.год.	
		Страна:3/4	

Непосредно одговорни запосленом, чим посумња или сазна за запосленог да је под дејством алкохола или другог опијата дужан је да о томе обавести Начелника службе и спречи запосленог да приступи на посао. Ако је запослени започео са радом мора забранити његов рад и удаљити га са места рада.

Запослени коме је забрањен рад у смислу претходног члана дужан је да се подвргне провери да ли је под дејством алкохола или других опојних средстава. Провера да ли је запослени под дејством алкохола врши се на захтев непосредног руководиоца – начелника службе,

а по налогу директора Дома здравља Смедерево помоћу алкотеста марке Алкофинд ДА 7000 делукс

Уколико се посумња да је запослени користио опојна средства, која изазивају болест зависности, дужан је да се подвргне провери здравственог стања. Писани захтев за упућивање запосленог подноси непосредни руководиоца запосленог Лицу за безбедност и здравље на раду и начелнику Службе за правне и опште послове Дома здравља Смедерево.

Сваки запослени Дома здравља Смедерево дужан је да се подвргне провери да ли је под дејством алкохола или другог опојног средства у случајевима када непосредни руководиоца или било који претпостављени у служби посумња да је запослени под дејством алкохола или другог опојног средства

Проверу – контролу алкохолисаности организује и врши посебна комисија коју именује директор Дома здравља Смедерево.

Комисија броји 3 члана од којих је један члан Службе чијем се раднику врши провера – контрола алкохолисаности.

Комисија ће сачинити записник о извршеној провери – контроли алкохолисаности и о утврђеном стању доставити извештај директору Дому здравља Смедерево, који ће на основу утврђеног стања предузети одговарајуће мере.

Република Србија Град Смедерево Дом здравља "Смедерево"	ПРОЦЕДУРА О ПРАВИМА ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА СМЕДЕРЕВО КОЈИ СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА	Број:	П.0311
		Датум:	27.04.2018.год.
		Страна: 4/4	

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола, чија је концентрација алкохола изнад нормалне физиолошке вредности, а највише до 0,05 промила, исти ће се удаљити тог дана са рада и сматраће се да није на послу.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола чије је концентрација алкохола изнад 0,05 промила, сматраће се да је запослени повредио радну дисциплину зашта ће му се изрећи једна од мера предвиђених чланом 179.а Закона о раду.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола чије је концентрација алкохола изнад 0,05 промила, запослени ће се одмах упутити у Лабораторију О. Б Свети Лука Смедерево ради узимања крви за утврђивање концентрације алкохола.

Уколико запослени, за кога постоји сумња да је под дејством алкохола или другог опојног средства, одбије да се подвргне провери – контроли алкохолисаности или контроли да ли је под дејством другог опојног средства, сматраће се да је под дејством алкохола, односно другог опојног средства, што записнички констатује Комисија, и то представља повреду радне

дисциплине и правила понашања, зашта ће му се изрећи једна од мера предвиђених чланом 179.а Закона о раду.

Уколико запослени одбије да напусти радно место, Комисија је дужна да затражи интервенцију запослених из Одсека за обезбеђење, односно полиције, уколико биостанак на послу запосленог могао имати за последицу материјалну штету, повреду на раду или немогућност извршавања послова у том делу процеса рада или би његово присуство могло угрозити физички интегритет других запослених и других лица.

Запослени возачи Дома здравља Смедерево (Одсек возног парка), за време рада не смеју да узимају алкохол или друга опојна средства, нити могу отпочети управљање возилом ако у организму имају алкохола или показују знаке алкохолне поремећености.

Ако запослени возач не поступи у складу са одредбама претходног става овог члана, сматраће се да је запослени повредио радну дисциплину и правила понашања